



## L'ACTION SOCIALE DANS LE COLLIMATEUR !

**Les négociations relatives à la future Convention Collective Nationale du Ferroviaire ont débuté. Compte tenu que son ambition est essentiellement axée sur la productivité, la Direction entend limiter fortement la place et le rôle de l'Action Sociale au sein du Groupe Public Ferroviaire.**

**La CGT maintient la nécessité, plus que jamais essentielle, d'une Action Sociale SNCF forte.**

L'Action Sociale (AS) est un service financé par les cheminots (1.1% de la MSI) et pour les cheminots !

L'Action Sociale SNCF a vocation d'assurer aux cheminots, aux pensionnés et à leur famille un accompagnement social global et des prestations spécifiques.

L'AS est un marqueur de solidarité et doit être un outil de cohésion sociale jouant un rôle central dans le bon fonctionnement du GPF.

Pourtant, les choix de la Direction dégradent les conditions de travail du personnel de l'Action Sociale et donc le service rendu aux cheminots. Considérer l'Action Sociale comme une variable d'ajustement budgétaire va à contresens des fondamentaux de notre Action Sociale.

### CONSÉQUENCES SUR NOTRE QUOTIDIEN :

- Gel des embauches et suppressions de postes ;
- Utilisation d'emplois précaires non formés ;
- Multiplication des tâches, augmentation de la charge de travail ;
- Complexification de notre organisation ;
- Gel des salaires, limitation drastique du nombre de notations en niveaux et qualifications ;
- Fermeture de structures poussant à la mobilité ou à la démission ;
- Eloignement géographique des bénéficiaires ;
- Disparition programmée de métiers (éducateurs spécialisés).

Les cheminots de l'Action Sociale sont rattachés à l'EPIC de tête SNCF. Ils sont relégués au rang de prestataires de services auprès des trois EPIC (relation client/fournisseur), avec à terme, si nous laissons faire, un risque de filialisation et d'externalisation.

La Direction parle d' « offres de services », celles-ci émanent des Directions et non des besoins recensés par les professionnels de l'Action Sociale.

La Direction oriente ces offres autour du travail, de la retraite et du maintien dans l'emploi, afin de pouvoir accompagner les réorganisations successives des Directions clientes, basées uniquement sur le gain de productivité.

### **PROJETS DE LA DIRECTION :**

- Gains de productivité : la politique du chiffre plutôt que la qualité de service rendu ;
- Non remplacement des départs en retraite (1<sup>er</sup> trimestre 2016, sur 21 départs, seulement 7 remplacés, 14 à l'étude) ;
- Mise en place d'outils informatiques (SOLIS), engageant l'économie de masse salariale (SECAS) ;
- Externalisation de la charge de travail ;
- Centralisation des entités de proximité ;
- Professionnalisation de l'Action Sociale comme une AS d'entreprise outil de la Direction.

De plus, la Direction, qui annonçait qu'il n'y aurait aucun changement au sujet de la durée de travail, revient aujourd'hui sur ses engagements et annonce qu'au plus tard le 1<sup>er</sup> juillet 2016, des modifications pourraient intervenir.

### **LES REVENDICATIONS DE LA CGT :**

- **Embauches pérennes et suffisantes pour couvrir les besoins en qualité et charge de travail ;**
- **Le maintien des métiers spécifiques du social et des structures ;**
- **L'arrêt des mutualisations et restructurations : la nécessité d'une proximité entre les salariés et leur hiérarchie et les salariés et les bénéficiaires ;**
- **La reconnaissance des qualifications « expériences professionnelles » dès l'embauche ;**
- **Le maintien du régime de travail actuel permettant souplesse et plages horaires variables pour l'accueil des bénéficiaires ;**
- **Une qualité de vie au travail optimale, un droit à la déconnexion.**

La CGT est présente et majoritaire dans les négociations en cours et entend préserver les bonnes conditions de travail dans une logique de respect des cheminots, qu'ils soient salariés de l'Action Sociale ou bénéficiaires.

La CGT et les cheminots ne renonceront pas à faire entendre leurs revendications afin de retrouver de bonnes conditions de travail, nécessaires pour assurer une qualité de service de haut niveau.

### **ENSEMBLE AVEC LA CGT :**

- **exigeons des conditions de travail dignes ;**
- **garantissons l'avenir de nos emplois en proximité ;**
- **retrouvons la satisfaction de faire notre métier !**

**Aujourd'hui, il faut agir, TOUS ENSEMBLE, avec la CGT, pour obliger la Direction à prendre en compte L'HUMAIN dans l'organisation du travail.**

**TOUS EN GRÈVE  
LE MERCREDI 09 MARS 2016**

