



DIT

# LES DIRECTIONS IMMOBILIÈRES TERRITORIALES MENACÉES DE CENTRALISATION

**Guillaume Pépy fait le choix de la réforme territoriale au sein du Groupe Public Ferroviaire et impose la centralisation à nos DIT régionales. Une orientation choisie, pas une obligation !**

Outre le plan de performance sur la masse salariale, Guillaume Pépy se calque sur la réforme territoriale du Gouvernement et vide les DIT de leurs personnels.

La CGT dénonce les choix de la Direction au détriment des conditions de travail et de la sécurité de l'ensemble des cheminots.

#### PROJETS DE LA DIRECTION :

- Aspect financier priorisé sur l'aspect humain. Centralisation du personnel des DIT / élargissement des périmètres ;
- Polyvalence extrême des personnels en régions ;
- Mutualisation de la branche IMMO et de la DDET ;
- Externalisation d'une partie des missions IMMO ;
- Sous-effectif au regard des missions en régions ;
- Abandon forcé de certaines missions (saisies, commandes, suivi des travaux,...) ;
- Absence d'étude des risques de la centralisation ;
- Priorisation tacite des missions et des sites ;
- Incitation au non-respect de la réglementation (RH0077,...) / pression managériale.

Les personnels des DIT se voient obligés de prioriser leurs missions, tant il devient impossible de toutes les assurer.

Se pose alors la responsabilité de ce choix insidieusement imposé à l'agent, y compris en ce qui concerne les missions des Conseillers Sécurité Incendie de l'Immobilier.

Les nouveaux périmètres accroissent le temps de trajet dans la journée de travail et de ce fait, les risques routiers.

La CGT craint également que la Direction continue de s'inspirer de l'exemple EDF-GDF, ce qu'elle a déjà fait pour la création des Centres de Services Partagés (CSP), et ne crée sa filiale immobilière chargée de gestion du patrimoine.

### **La CGT apporte des solutions :**

- Périmètres à échelle humaine / conditions de travail des cheminots de la DIT ;
- Pesage de la charge de travail en régions par les cheminots des DIT ;
- Retour du personnel en régions au prorata des missions ;
- Prioriser la sécurité des cheminots aux objectifs financiers ;
- Effectif permettant le respect de la réglementation ;
- Respect du dictionnaire des filières / professionnalisme métier ;
- Hiérarchie de proximité permettant l'efficacité et la réactivité.

**La Direction, qui annonçait un « Groupe Public Ferroviaire indissociable et solidaire », doit aujourd'hui en démontrer son unicité et son efficacité.**

Cela passe notamment par la transversalité des métiers de la DIT et le service qu'elle se doit de rendre aux EPIC. Il s'agit, entre autres, de la sécurité des cheminots du GPF au sein de nos emprises mais aussi leur propre sécurité dans l'exercice de leurs fonctions (temps de travail, déplacements,...).

**Les cheminots de la DIT doivent pouvoir assurer le quotidien de l'ensemble des salariés du GPF, sans pour autant subir la détérioration de leurs propres conditions de travail !**

La DIT doit effectivement permettre les bonnes conditions de travail en termes de locaux pour l'ensemble des personnels du GPF. Pour ce faire, les effectifs de la DIT doivent évoluer en nombre suffisant, sur un périmètre raisonnable, ce qui est de moins en moins le cas dans le cadre de deux réformes juxtaposées basées uniquement sur la productivité.

La Direction d'Optim'Services ne semble pas disposée à prendre en compte l'enjeu de la qualité de service rendu par les cheminots de la DIT, pourtant essentielle au bon fonctionnement de l'ensemble du GPF.

### **ENSEMBLE AVEC LA CGT :**

- **exigeons que la priorité reste la qualité et la sécurité ;**
- **assurons le quotidien des cheminots ;**
- **garantissons l'avenir de nos emplois en proximité ;**
- **protégeons notre métier et notre savoir-faire !**

**Agir, ENSEMBLE, avec la CGT, pour obliger la Direction à prendre en compte L'HUMAIN dans l'organisation du travail.**

**AGIR AUJOURD'HUI,  
POUR NE PAS SUBIR DEMAIN :  
TOUS EN GRÈVE  
LE MERCREDI 09 MARS 2016**

