



NOUVEL'R : ILS DISENT ABATTRE DES CLOISONS, ILS CONSTRUISENT DES MURS

Nouvel'R est un projet de réorganisation spécifique à SNCF Réseau, qui fait suite au séminaire des managers à Rotterdam pour aller plus loin que la réforme de 2014.

Si nous partageons une partie des constats de dégradation du réseau, nous déplorons que ce projet ne réponde pas à cette problématique, mais vise à accompagner l'ouverture à la concurrence. Bref, nous mettre en route vers la privatisation.

Suite à la réforme de 2014, la direction a éclaté les métiers infrastructure en 4 familles (Accès Réseau, Circulation, Maintenance et Travaux, Ingénierie). A l'époque, nous avons dénoncé ce cloisonnement, aujourd'hui la direction fait le constat de l'échec de cette réforme.

Mais loin de réunifier les métiers de Réseau, cette direction les sépare en 5 directions d'activité encore une fois cloisonnées (Client et service, Stratégie programmation et maîtrise d'ouvrage, industrielle et ingénierie, exploitation du système, opération et production).

Comme l'atteste l'organigramme, SNCF Réseau passerait de 65 directions à 79 avec Nouvel'R. Nous n'y voyons aucune simplification des fonctionnements interservices.

Le projet Nouvel'R précise clairement la séparation entre « prescripteur » et « exécutant » dissolvant ainsi les responsabilités de chacun et permettant une externalisation plus aisée de la charge de travail dans le cas où les établissements de production seront sous-dimensionnés par rapport à la charge de maintenance ou travaux à réaliser. L'organigramme tel que présenté, fait remonter le niveau de décision à la direction générale Réseau en cas de désaccord entre « prescripteur » et « exécutant ».

Le pilotage par axe n'est qu'un copier-coller du rapport Duron, l'entreprise fait le constat que le réseau est en piteux état et que face au manque de financement, elle fait le choix de se recentrer sur les axes dits structurants en abandonnant le réseau capillaire.

Autre objectif de ce projet : accompagner les femmes et les hommes de l'entreprise par une refonte de la formation en passant d'une formation pour la vie à une formation tout au long de la vie. Ainsi, les agents seront formés en fonction de leur poste, non pas dans une logique de compréhension globale du système ferroviaire, mais dans une logique de rentabilité immédiate de la formation au risque de détériorer in fine la production.



De plus, la rénovation de l'infrastructure va nécessiter une augmentation de la charge en travaux et comme la réorganisation doit se faire à « effectif constant », cette augmentation de charge va servir de levier pour confier ces travaux aux entreprises privées y compris en ce qui concerne le pilotage et l'ingénierie...

Un projet de réforme ferroviaire occulté

Un des objectifs affichés de Nouvel'R est « le redressement financier de SNCF Réseau » avec :

- Une augmentation importante de la productivité pour atteindre une économie de 1.242 M€ cumulés à fin 2026 ;
- Une augmentation significative des recettes dont les « redevances sillons ».

Si dans ce contexte, la Direction présente Nouvel'R comme une réorganisation sans suppressions de postes, « le pacte ferroviaire » porté par le gouvernement, vient rebattre les cartes.

L'approche du gouvernement modifie fondamentalement l'assise de Nouvel'R.

Il a inscrit dans sa réforme du système ferroviaire une « réduction des redevances sillons » et une augmentation des gains de productivité bien au-delà des prévisions de Nouvel'R. De plus, l'intégration de G&C, même sous forme de filiale, n'était absolument pas prévue.

Dans cette perspective, cette nouvelle équation conduira inévitablement à une revisite des cadres d'organisation des établissements, des directions centrales ou générales et à des suppressions massives d'emplois.

Nouvel'R est donc, malgré des éléments de langage séduisants, une restructuration profonde qui désorganisera la production dans l'objectif de passer du faire au faire faire...

C'est aussi un mur plus épais entre Mobilités et Réseau.

D'autres fiches détailleront cette restructuration et nos propositions pour le « mieux travailler ensemble ».

