

Montreuil, 13 septembre 2018



**La plénière du CE d'août
s'est tenue le mercredi 29
août 2018.**

PLÉNIÈRE DU CE GARES & CONNEXIONS DU 29 AOÛT 2018

Dans sa déclaration liminaire, la CGT est intervenue essentiellement sur les sujets suivants :

L'été caniculaire, qui peut sembler très agréable durant nos congés payés (gagnés grâce aux grèves de 1936 et dont nous profitons encore aujourd'hui), n'occulte pas l'extrême urgence à agir contre le réchauffement climatique. La fermeture de trop nombreuses lignes, la réduction de l'offre trains, la casse du fret SNCF, les politiques d'austérité en matière de politique de transports publics contribuent grandement à détériorer cette situation.

0% d'augmentation générale pour les cheminots et ce pour la 4ème année. La posture de la direction n'est pas acceptable ! Et l'ensemble des Organisations syndicales ne s'y est pas trompée en quittant la table ronde salariale sur un constat de désaccord profond avec la Direction.

La gestion et l'exploitation des Gares sont confiées par la loi à une filiale de SNCF Réseau. Mais les arbitrages sont loin d'être achevés et les ambitions de « décentralisation de l'exploitation des petites et moyennes gares » interrogent. La CGT demande que des réponses rapides soient apportées, notamment sur les modes de fonctionnement, d'organisation, d'effectifs, de lignes hiérarchiques, de périmètres d'intervention, de missions, de gouvernance, de transferts d'actifs, pour ne citer que ceux-là.

Présentation du positionnement et de la stratégie de développement de SNCF Hubs&Connexions

La Direction nous a annoncé la création d'une énième filiale.

Son objectif est de gérer des gares ou des parties de gares à l'International.

Pour fonctionner, la filiale, plutôt que d'embaucher du personnel, devrait faire appel à Gares&Connexions et à toutes ses filiales via des prestations de services. Pour résumer, des cheminotes et des cheminots seraient détachés dans cette filiale.

Avec cette filiale, Gares&Connexions compte exporter son savoir-faire en matière de maintenance. Gares&Connexions souhaite aussi développer les commerces. A la vue de la « Gare – Centre Commercial » Saint Lazare, Gares&Connexions sait bien le faire.

La CGT remarque qu'une fois de plus, la branche choisit le développement à l'International plutôt que de se concentrer sur le patrimoine ferroviaire français qui en a vraiment besoin.

Point Relatif au projet « Gare du Nord 2024 »

La direction a présenté aux élus du CE le dossier « Gare du Nord 2024 ». Ce dossier a été largement repris dans les médias lorsqu'ils se sont rendus compte que dans la SEMOP (Société d'Economie Mixte à Opération Unique), la SNCF ne posséderait que 34% des parts du consortium, les 66 autres % étant laissés à CEERTUS, filiale d'Auchan. Pour la CGT, c'est inconcevable qu'une entreprise privée puisse prendre des décisions contraires au besoin du service public. La direction a tenté de rassurer les élus en nous affirmant que la SNCF aura, dans

cette SEMOP, un droit de veto. Par ailleurs, la SNCF devrait garder la maîtrise de la partie ferroviaire. La CGT restera vigilante sur ces deux points.

Lors des débats, la Direction a annoncé aux élus que la maintenance des nouveaux bâtiments ne serait pas forcément confiée à l'ABE de Paris-Nord. Cela devrait tomber sous le sens que la maintenance doit être faite par des cheminots et non par une quelconque entreprise. Les évidences ne sont pas les mêmes pour tous.

Après beaucoup d'hésitation, de tergiversations et relances des élus, la Direction a annoncé, du bout des lèvres, un investissement de l'ordre de 600 millions d'euros.

Au vu du montant considérable de l'opération, il est nécessaire que la Direction revienne vers les élus pour leur présenter le phasage des travaux.

Il sera aussi nécessaire que la Direction explique aux élus le mécanisme des flux financiers de la rénovation de la gare la plus fréquentée d'Europe.

Présentation du 1^{er} volet Stratégie et Compétence : données quantitatives de la GPEC de la Branche

En prenant connaissance de ce point à l'ordre du jour, les élus CGT ont tout d'abord pensé : ENFIN ! En effet, cela fait 4 ans, date de la création du CE Gares&Connexions, que les élus demandent cette information.

Le constat de la Direction est le même que celui des élus CGT. Il y a urgence à embaucher dans les métiers sensibles tels les surveillants de Travaux, les Conducteurs de travaux ou encore les DPX Patrimoine.

Cependant, les élus ont vite été frustrés puisque la Direction s'est juste contentée, dans un premier temps, la CGT l'espère, des constats. Nous attendons, dans un deuxième temps, des solutions pour résoudre ce problème.

Connexions Gares - Un nouveau dispositif pour accompagner nos futurs Cadres

Avant 2018 :

A l'initiative de l'agent, passage d'une épreuve écrite de 4h30 sur un cas d'entreprise. Ce dispositif était commun aux 3 EPIC donc juste et équitable.

A partir de 2018 :

L'arrêt du prérequis cadre, décision prise par les 3 EPIC : chaque EPIC définit et met en place son propre dispositif donc place à l'arbitraire.

La délégation CGT interpelle la direction au sujet de la mise en place de la « version 2018 ». Pour le moment, Gares&Connexions applique le dispositif SNCF Mobilités. Qu'en sera-t-il au 1^{er} janvier 2020 puisqu'il est prévu que Gares&Connexions devienne une filiale de SNCF Réseau. Réponse de la Direction : Aucune !

La délégation CGT s'inquiète aussi pour le passage des agents entre les différents EPIC, étant donné que les dispositifs varient d'un EPIC à l'autre. Comme l'entreprise est prévue éclater dès le 1^{er} janvier 2020, est ce qu'un cadre issu de la promotion interne chez Mobilités sera reconnu Cadre à Réseau ? Rien n'est moins sûr.

Avec la disparition de l'examen barrage pour passer cadre pour les EV7, c'est la fin de l'équité. Bienvenue dans un monde où le copinage s'installera très certainement. Par ailleurs, comme il va falloir plaier, certaines compétences techniques risquent de se perdre.

Il faut aussi rappeler que les EV9 sont aussi soumis à cette détection de potentiel Cadre alors qu'avant, ils en étaient dispensés. Quel est, dans ces conditions, l'intérêt d'avoir un BAC+2. Les recrutements seront de plus en plus difficiles puisque si un EV9 n'est pas dans « le moule », il pourrait passer toute sa carrière à la qualification E.

La direction installe une royauté et le roi Pépy met en place ses vassaux !

Prochaines échéances :

Plénière CE de Septembre : le 27

Elections professionnelles du CSE (Comité Social et Economique) remplaçant à lui « TOUT SEUL » le CE, les DP et les CHSCT. Le vote électronique se déroulera du 16 au 22 novembre 2018.

Retrouvez toute notre actualité sur notre page Workplace CGT – Gares&Connexions

