



Montreuil, le 24 octobre 2018

## RÉSULTATS DES ELECTIONS PROFESSIONNELLES

# UNE NOUVELLE REPRÉSENTATION DU PERSONNEL

**Nous remercions tous les salariés qui ont placé leur confiance dans la CGT.**

**Grâce à vous, la CGT progresse de 3.7 % sur NEWREST Wagons-Lits, dont près de 8 % chez les commerciaux TGV.**

Chacun a saisi l'objectif du législateur dans la mise en place du nouveau Comité Social et Economique.

En effet, il s'agit de réduire les moyens humains et matériels pour la représentation du personnel, dans le cadre d'une politique où les droits des salariés doivent sans cesse s'adapter aux exigences des employeurs.

Résultats :

#### EMPLOYÉS TGV

	2014	2018
CGT	16.21 %	23.99 %
CFDT	35.27 %	28.17 %
FO	29.83 %	24.53 %
SUD	18.69 %	23.32 %

#### NEWREST Wagons-Lits (tous collèges et CSE)

	2014	2018
CGT	20.09 %	23.79 %
CFDT	30.17 %	26.61 %
FO	29.91 %	28.93 %
SUD	15.90 %	20.06 %
UNSA	4.06 %	0.60 %

#### ENSEMBLE :

- ✓ nous refuserons que la mise en place du CSE soit pour NEWREST une occasion de réduire les chances des salariés d'être efficacement représentés ;
- ✓ nous agirons pour que le CSE ne devienne pas une chambre d'enregistrement, où on échange, constate, déplore...pour s'entendre dire « on ne peut pas grand-chose... » C'est la faute de FACILIT'RAIL, ou de la SNCF.



Agissons ensemble pour permettre au travail des élus CGT d'être à la hauteur des enjeux sociaux de la profession :

► **CCN :**

Nous devons, sous peine de régressions sociales, intégrer la CCN de la branche ferroviaire et nous mobiliser par la suite avec les cheminots pour que celle-ci soit de haut niveau.

► **Evolution de la profession :**

Notre métier risque d'évoluer rapidement ces prochaines années. A nous de faire en sorte que nos conditions de travail et nos rémunérations ne soient pas dégradées. Encore une fois, l'obtention de la CCN servira de garde-fou.

► **Arrivée des OUIGO :**

Dans l'immédiat, l'emploi CDI pourrait être moins impacté, compte tenu de la forte utilisation de l'intérim.

A défaut de savoir quel sera réellement le trafic OUIGO, il est difficile de mesurer l'impact économique et social sur notre activité. Nous serons vigilants !

► **Arrivée des opérateurs privés**

Ils arriveront très progressivement : nous pourrions être confrontés à une problématique de transfert de personnel. D'où l'importance d'être couverts par une convention collective de haut niveau.

► **Appel d'offres.**

L'appel d'offres pour le nouveau contrat déterminera les contours de notre avenir.

**LA CGT, LES SALARIÉS,  
TOUS MOBILISÉS  
POUR CONSTRUIRE L'AVENIR !**

**F É D É R A T I O N C G T D E S C H E M I N O T S**

Nom : .....  
Prénom : .....  
Adresse : .....  
.....  
Fonction : .....  
Grade : .....  
Position de rémunération : .....  
Etablissement : .....  
Tél : .....  
Email : .....



**BULLETIN D'ADHESION**

**Ne dites plus :  
« Que fait la CGT ? »  
FAITES-LA !**

Nom du secteur: ..... Tél : .....  
Syndicat : ..... Tél : .....  
Nom du contact : .....  
Nom du syndiqué : .....

