



## CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE

Montreuil, le 30 Octobre 2018

### CLASSIFICATION - ENCADREMENT TRAIN

# RET, UN MÉTIER QUALIFIÉ POUR VOYAGER EN SÉCURITÉ

**La négociation sur la Convention Collective Nationale se poursuit sur le volet classification des métiers. Il s'agit du contenu des métiers en lien avec une grille de rémunération.**

Pourquoi la direction de la SNCF avec l'organisation patronale, souhaitent que les métiers ne soient pas encadrés ?

Le métier de RET est celui de l'accompagnement des compétences des ASCT autour des 4S, une des pièces essentielles à la sécurité des voyageurs et de la circulation ferroviaire. Encadrer une équipe demande une connaissance des agents, de leurs conditions de vie et de travail, une technicité aussi pour être reconnu et compris.

Mais les quelques dirigeants du ComEx veulent faciliter l'émergence d'une concurrence à la SNCF. Pour des raisons aberrantes du point de vue de la sécurité et de la productivité, ils cloisonnent les cheminots par « produit » avec l'objectif de permettre aux nouveaux entrants de picorer dans ce qu'ils nomment un marché, en transférant une partie du personnel et des outils de production. Lorsque la structure se rigidifie, c'est aux femmes et aux hommes de se rendre flexibles pour assurer une production.

Aujourd'hui la direction de la SNCF demande aux RET :

- ✓ De devenir une simple courroie de transmission des projets de réorganisations répondant à une logique politique.
- ✓ De combler le manque d'effectif découlant de ses choix politiques.
- ✓ D'animer une équipe mixte composée de vendeurs et d'ASCT aux spécificités différentes.

**C'est la philosophie des critères classant demandée par le patronat du ferroviaire, pouvoir composer des « métiers » multitâches, puis de les peser pour évaluer un minimum de rémunération du poste. Dans cette philosophie la qualification n'appartient plus aux salariés et sa rémunération dépend du poste proposé par l'employeur.**

La CGT ne lâchera rien sur la négociation de la CCN. Nos propositions privilégient la sécurité et le sens de notre travail. Nous proposons des métiers pour répondre aux besoins des usagers et des populations non pour faire concurrence au moins disant.

La CGT propose un contenu pour chaque métier, en intégrant l'encadrement de proximité avec une grille de rémunération unique pour tous, des parcours professionnels transparents et contrôlés par les représentants des personnels.

**L'UFCM-CGT vous invite à vous rapprocher de ses structures et de ses militants pour échanger sur vos attentes et construire ensemble nos revendications et nos mobilisations.**

