



LA TRACTION EN NORD-PAS-DE-CALAIS

Secteur fédéral CGT Cheminots Nord - Pas de Calais

37 rue de Tournai - 59000 Lille
Tél. : 03 28 55 76 06 (221606) - Fax : 03 28 55 78 16 (221816)
Courriel : secteur-cgt-cheminots-lille-secretariat@orange.fr
<http://cheminots-cgt-nord-pas-de-calais.fr>



**LE 19 NOVEMBRE 2015, VOTER CGT
C'EST AGIR, C'EST LUTTER, C'EST GAGNER!
VOTEZ ET FAITES VOTER CGT**

MODALITÉS DE VOTE

ÉLECTIONS CE-DP



QUI VOTE ET COMMENT ?

Modalités de vote par correspondance

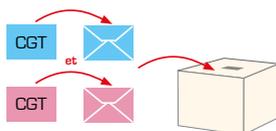
CE (COMITÉ D'ENTREPRISE)

Votants : Tous les cheminots de GPF âgés de 16 ans accomplis travaillant depuis 3 mois dans l'entreprise. Les salariés mis à disposition de l'entreprise depuis 12 mois continus et faisant le choix de voter dans le GPF.

Matériel de vote

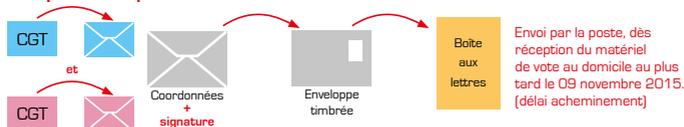
Vote physique :

Titulaire : Bulletin + enveloppe = bleu



Suppléant : Bulletin + enveloppe = rose

Vote par correspondance :



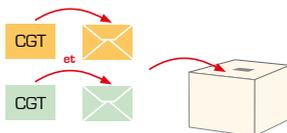
DP (DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL)

Votants : Tous les cheminots de GPF âgés de 16 ans accomplis travaillant depuis 3 mois dans l'entreprise. Les salariés mis à disposition de l'entreprise depuis 12 mois continus et faisant le choix de voter dans le GPF.

Matériel de vote

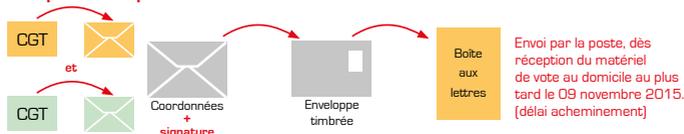
Vote physique :

Titulaire : Bulletin + enveloppe = bulle



Suppléant : Bulletin + enveloppe = vert

Vote par correspondance :



IMPORTANT

Même si vous avez voté par correspondance, vous pouvez voter physiquement le 19 novembre 2015. En vous rendant dans votre bureau de vote. N'oubliez pas de voter CA/CS

LA VISION NATIONALE DE LA CGT SUR LA TRACTION

L'EXIGENCE D'UN SERVICE PUBLIC DE TRANSPORT FERROVIAIRE DE VOYAGEURS ET DE MARCHANDISES SÛR, FIABLE ET DE QUALITÉ GUIDE QUOTIDIENNEMENT LES MILITANTS TRACTIONNAIRES DE LA CGT DANS LEUR ACTIVITÉ.

Cette exigence requiert des moyens humains et matériels adaptés, une formation initiale et continue de haut niveau, des lignes métiers fortes, le tout concourant à l'amélioration des conditions de vie et de travail des cheminots. ■

LE MANQUE D'EFFECTIFS : UNE SOURCE DE SOUFFRANCE ET DE DÉRIVES SÉCURITAIRES À COMBATTRE

Les congés refusés, les journées compressées irréalisables sur le terrain et hors RH, les modifications incessantes de commande, une gestion des moyens gérant la misère, des CTT de plus en plus éloignés du terrain et un management agressif ont tous pour origine le **manque d'effectifs**. En cinq ans 1271 ADC et 71 CTT en moins. La CGT revendique **l'embauche immédiate de 1500 conducteurs**, 115 GM et 80 CTT pour que les trains puissent circuler en respectant les règles élémentaires de sécurité, les conditions de travail et les organisations en place. ■

PAS DE PERMIS À POINTS NI D'EXAMEN COUPERET TRIENNAL !

La CGT est la seule OS qui se soit emparée du sujet de l'aptitude conduite.

Nos multiples interventions à tous les niveaux et en particulier au niveau européen ont payé. Le suivi professionnel des ADC reste continu, sous la forme d'accompagnements par son CTTL, en lieu et place de l'examen triennal que certains tentaient d'imposer.

La CGT poursuit ses interventions pour faire supprimer l'examen psychologique décennal, véritable couperet pour les agents de conduite.

Le suivi continu des ADC, gage d'un haut niveau de sécurité, nécessite une relation de confiance entre conducteurs et cadres Traction, des moyens humains permettant des accompagnements plus fréquents, un retour systématique de toutes les annotations sur les BS, un retour d'expérience recentré sur les causes des dysfonctionnements et non sur de simples statistiques de signaux d'arrêt franchis qui culpabilisent l'ADC et occultent bien souvent les causes organisationnelles. Le haut niveau de qualification des ADC requiert enfin des formations adaptées aux besoins du terrain, et non pas des heures stériles assis devant un tableau.

La formation initiale doit être revue et recentrée autour des moniteurs, ces derniers devant être valorisés. En 2014, 1 stagiaire sur 2 a échoué en formation TB ! Des pôles formation en établissement doivent être créés pour éviter de gâcher les ressources dont nous disposons, pour redonner un lien social, humain et valorisant entre les stagiaires, les moniteurs, les formateurs d'entreprise et les CTT responsables de formation. ■



LA TRACTION, UNE SIMPLE ENTREPRISE SOUS-TRAITANTE INTERNE ?

Les cheminots sont quotidiennement confrontés à une désorganisation totale de la production. Chaque dirigeant peut faire n'importe quoi, n'importe comment en bafouant le RH0077, le Dictionnaire des filières et autres référentiels Traction qui sont les socles de l'exécution du Service Public.

Une direction de la Traction forte, ce sont des moyens adaptés aux besoins sécuritaires, c'est un déroulement de carrière équitable pour tous en matière de notation donc de rémunération. La CGT revendique l'intégration du domaine Traction dans l'EPIC de tête, seule situation permettant de garantir une unicité des procédures de sécurité au service des EPIC « Réseau » et « Mobilités » par un pouvoir de prescription unique en matière de sécurité et de gestion des effectifs.

Le projet de la CGT conjugue donc la réponse aux

besoins du Service Public par des moyens adaptés et une garantie de parcours professionnels améliorée pour les cheminots de la conduite, de la gestion des moyens et de l'encadrement Traction.

Nationalement, vos élus et mandatés CGT revendiquent et agissent sur les causes originelles des besoins des tractionnaires et non sur les conséquences, c'est notamment pour cela que nous nous démarquons des autres organisations syndicales.

La CGT portera toutes ses revendications pour les négociations autour de la future convention collective. En cela, la CGT reste la seule solution pour les cheminots, face aux alliances à leur rencontre entre gouvernement, direction et organisations accompagnatrices. ■

PRÉSENTATION DES CANDIDATS CGT

DP TRACTION TITULAIRES

HOUEL Christophe (Dunkerque)
PAVARD Nicolas (Valenciennes)
DOVILLERS Olivier (Fives)
LUROT Vincent (Boulogne)
LALY Robin (Aulnoye)
BEAUVOIS Gaëtan (CRML Fives)
WIART Olivier (TGV Dunkerque)
DUPONT Hervé (TGV Lille)
DUZERT Frédéric (Lens)



DP TRACTION SUPPLÉANTS

DUPOUIS Cédric (Lens)
BUXMAN Alexis (Fréthun)
HERMEL Christophe (Dunkerque)
VION Franck (Valenciennes)
ZAWIERUCHA Stéphane (TGV Lille)
WARTELLE David (Fives)
ARNAL Grégory (Boulogne)
BOYER Eric (Fréthun)
FRISON José (Valenciennes)



DP SÉDENTAIRE TITULAIRES

VANESSE Bruno (Lens)



DP SÉDENTAIRE SUPPLÉANTS

FIEVET Rudy (SL de Fives)



DP MAITRISE TITULAIRES

DUPAS Ariel (Valenciennes)



DP MAITRISE SUPPLÉANTS

GUERLUS Serge (Lens)



**RETROUVEZ TOUTES LES PUBLICATIONS
ET PHOTOS SUR NOTRE SITE INTERNET :**

<http://cheminots-cgt-nord-pas-de-calais.fr>



QUELQUES EXEMPLES DE L'ACTION DE LA CGT SUR LE DERNIER MANDAT

LOCAL

Lors de l'exercice annuel de notations, la CGT travaille en toute intelligence, dénonçant ouvertement les passes droits.

Le but n'étant de pas « servir ses copains » au détriment des autres agents. Demande notamment depuis des années à la direction de prendre en charge les inégalités survenues lors des différentes réorganisations subies par les cheminots, comme par exemple la séparation par activités.

Dénonce le nombre insuffisant de contingents TA2 et TB3 qui fond d'années en années. ■



LOCAL ET RÉGIONAL

Interventions auprès des élus du Conseil Régional pour que notre convention TER soit d'un haut niveau de sécurité, sureté, qualité et cela dans le respect des cheminots. Avec l'assurance de la présence d'au moins un ASCT par train (donc sans EAS). De ce fait, l'emploi des cheminots est préservé. ■

Combat quotidien pour obtenir des effectifs conformes à la charge de travail.

- Mises en formation TB.
- Mutations vers l'ET NPC.
- Embauche de 2 agents au SL de Fives.
- Opposition à la mise en place d'une commande centralisée.
- Combat pour l'arrivée d'au moins un DPX supplémentaire sur l'ET NPC. ■

Interventions auprès des élus et décideurs pour que le financement de la remise à niveau de l'étoile de SPT (SPT/ETA SPT/BET SPT/ARR) soit inscrit au contrat de plan état/région 2015-2020. De ce fait, les travaux permettront la sauvegarde de ces lignes et des emplois de cheminots qui y sont liés. ■

La CGT lutte contre les détériorations des conditions de travail des cheminots.

- Travail au quotidien au sein des différents CHSCT avec l'aide des élus.
- Combat la productivité au sein des roulements avec notamment la création de JS supplémentaires.
- Luttés contre les modifications des JS en « 9 » et l'utilisation détournée de la TT0805.
- Réelle volonté de réduire les temps de passage au BANAL.
- Règle la problématique des ADC autorisés TGV sur Fives (couvertures des trains pèlerins/montées anticipées sur l'UA de Lille).
- Maintien de la rémunération des ADC du 173 suite aux problèmes des AM96.
- Sécurisation du site de TGM.
- Paiement de la COTA pour les CRML.
- Etc..... ■

NATIONAL

La CGT lutte pour le maintient du statut des cheminots mis à mal par la réforme ferroviaire.

La CGT se bat pour des embauches au statut. Nous revendiquons un grand métier conduit, afin d'éviter le dumping social entre conducteur de trains (TB / TA / CRLO / CREQ / CRTT).

Combat encore aujourd'hui les effets néfastes de la réforme ferroviaire. L'éclatement de l'entreprise est annoncé !!! La fin des 35h aussi !!! La CGT étant la seule OS à proposer une véritable solution, la « Voie du Service Public SNCF », qui réunifie en autre LA SNCF et l'ex-RFF au sein d'un seul et même EPIC.

La CGT ne signe pas le champ d'application de la futur CCN. Car en l'état elle ne concerne pas l'ensemble des travailleurs du rail (la CFDT et l'UNSA l'ont pourtant signé !!!).

Revendique le RH0077 comme base minimale pour la futur CCN. Car notre RH0077 garantit entre autre de la sécurité des circulations.

La CGT revendique de véritable augmentations salariales et non pas l'intéressement qui ne profite qu'aux patrons (exonérations de charges sociale, ...) et qui met les salariés en concurrence. De plus, contrairement à une augmentation salariale, l'intéressement n'entre pas en compte pour le calcul de la retraite. C'est honteux de cautionner cela !!!

Y'en a marre de ne pas pouvoir boucler les fins de mois !



Une réglementation du travail non respectée? Y'en a marre de se faire exploiter !



VISITE MÉDICALE D'APTITUDE / ACQUIS CGT

- Maintien de la rémunération des ADC en cas d'invalidité anticipée par le lissage (PMJR + EVS).
- Alerte sur les dangers de ne plus déclencher les trimestres de bonifications lors d'une inaptitude anticipée.
- Dénonce la deuxième phase de lissage qui est due à la fermeture de centres médicaux d'aptitude.
- Combat le bilan psychologique que veut nous imposer la direction, et obtient déjà une première avancée en supprimant ce bilan obligatoire pour les ADC habilités après juillet 2003.
- Suppression de l'évaluation triennale (= quasi-examen) de l'aptitude professionnelle de l'ADC et reconnaissance du suivi continu par le CTTL comme alternative.
- Suppression de l'obligation d'accompagnements « croisés » par un CTTL autre que celui de l'ADC.
- La CGT obtient également la réécriture du référentiel TT0035 (certification des conducteurs de la filière Traction). Les modifications seront réalisées avant fin 2015.

LA VISION DE LA CGT DE L'ETNPC

LE 19 NOVEMBRE PROCHAIN, VOUS SEREZ APPELÉS À VOUS EXPRIMER DANS LE CADRE DES ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES. LES PREMIÈRES DEPUIS LA RÉFORME FERROVIAIRE, CETTE RÉFORME MORTIFÈRE QUI NE RÉSOUT EN RIEN LES PROBLÉMATIQUES QUI ONT CONDUIT « LA SNCF » ET LES CHEMINOTS À CETTE SITUATION.

Comme vous le savez sûrement la CGT n'est pas une Organisation Syndicale qui est dans l'accompagnement ou l'opposition systématique et non constructive. A la CGT, du local au national, chaque dossier est décortiqué, analysé et si nécessaire on s'oppose et on construit avec les cheminots un projet alternatif, réaliste en prenant en compte le facteur humain et ceci dans l'intérêt collectif. Dans le cadre de cette réforme, la CGT a une alternative « la voie du service public SNCF » qui est euro-compatible et qui, contrairement à la loi du 4 août 2014, traite le problème de la dette et cela sans dégrader la sécurité ou les conditions de travail (pour plus de renseignements rapproche-toi de tes militants CGT).

À la traction, comme malheureusement dans presque tous les services, le nerf de la guerre c'est l'emploi. C'est pourquoi, alors que certains partenaires sociaux préfèrent négocier des primes et autres ICAI à tour de bras (pour accepter de bouger ses repos ou revenir pendant ses vacances par exemple), la CGT lutte et continuera de lutter quotidiennement contre le sous-effectif. Contrairement à d'autres, la CGT n'est pas là pour négocier la longueur des chaînes ou le poids du boulet...

Une mauvaise loi nous a séparés,



la voix des cheminot-e-s pour nous rassembler !

Le 19 novembre 2015, JE VOTE CGT !



Nous refusons de déroger à la réglementation du travail et de sacrifier la vie de famille des agents sous prétexte qu'il n'y a pas assez d'ADC. Car c'est bien la base du problème et ce n'est pas en mettant des pansements sur une jambe de bois qu'on va s'en sortir !!!

En effet, si l'effectif n'est pas conforme à la charge, la seule solution pour la direction est d'utiliser les ADC comme variable d'ajustement. D'où, toujours plus de productivité dans les roulements, des refus réguliers d'absences, de fortes augmentations du nombre de journées modifiées occasionnant même des montages farfelus voir non-conformes, des agents dévoyés régulièrement du roulement, des sollicitations quasi quotidienne des agents créant des tensions entre ADC et GM, une précarisation de la vie de famille des agents (particulièrement pour les ADC du BANAL etc....

Chez les GM, la direction en est arrivée à figer les postes en cas d'absence !!! Une manière peut être de démontrer la nécessité d'une commande centralisée, ce que combattrà la CGT.

De même chez les sédentaires et notamment au SL de Fives. Sans l'intervention de la CGT, aujourd'hui ils seraient -2 dans ce service.

Pour les DPX, c'est toujours plus de travail, sans moyen supplémentaire. Il manque au minimum 1 poste de DPX traction sur l'ET NPC. Aujourd'hui, un DPX passe plus de temps à faire de l'administratif que de l'accompagnement des ces agents. Pire, cette proximité qui lie un DPX à ces agents n'existe plus. Le pire, c'est que de nombreux DPX voient leur déroulement de carrière stoppé !!!

C'est dans ce sens que la CGT continuera à se battre, à tous les niveaux et dans chaque instance, pour avoir de réels apports en effectifs. Tant par le biais de mutations vers l'établissement que par la mise en place d'écoles TA et TB. Nous nous battons également pour la nomination d'un nouveau DPX sur l'ET NPC et pour le remplacement systématique de chaque départ en retraite.

Concernant les agents du BANAL, la CGT mettra tout en oeuvre pour éviter que ce passage ne devienne ou reste un purgatoire comme cela est déjà le cas sur certains sites. Il est inconcevable que des ADC passent autant de temps (parfois plus de 10 ans) dans de telles conditions. De plus, la CGT milite pour que les grilles de repos tiennent sur toute la durée du Service Annuel, c'est-à-dire même pendant les protocolaires. Les ADC du banal ont des droits, et la direction se doit de les respecter. Conjointement à cette volonté de regonfler les effectifs, la CGT se bat pour le respect des textes et des accords. La CGT refuse toute interprétation partisane de la part de la direction qui lui permette de se donner bonne conscience alors qu'elle outrepassse ses droits.

Bien évidemment, la CGT ne peut rien faire sans votre confiance. Alors pour contre le gouvernement et la direction dans leur politique de casse sociale, mercantiliste, favorisant l'individualisme et mettant en concurrence les cheminots.

FAITES ENTENDRE VOTRE VOIX VOTEZ ET FAITES VOTER CGT !!!

**NE DONNEZ NI DE POUVOIR
AUX ORGANISATIONS SYNDICALES RÉFORMISTES,
QUI SACRIFIENT LES EMPLOIS, NOTRE
RÉGLEMENTATION, ACCOMPAGNENT LA CASSE
NOTRE ENTREPRISE ET DU SERVICE PUBLIC ;
NI À CELLES QUI REFUSENT SYSTÉMATIQUEMENT
TOUT SANS PROPOSER LE MOINDRE CONTRE-PROJET
(DONC SANS IDÉE EN FAIT).**

**SOUS LA PRESSION DE LA
CGT, LA DIRECTION A ÉTÉ
CONTRAINT DE METTRE PLUS
DE LIEUX ET BUREAUX DE VOTES
QU'ELLE NE LE SOUHAITAIT.**

On maintient par exemple les bureaux de votes DP/CE à Fréthun, Dunkerque, Aulnoye et Valenciennes en plus des bureaux de Fives, et Lens. La proximité est ainsi préservée (n'en déplaise à une certaine OS).

Malgré tout des cheminots ne pourront pas se déplacer le 19 novembre dans l'un de ces bureaux.

Alors, pour contrer la direction et ses colistiers, utilisez aussi le vote par correspondance. Une manière supplémentaire de donner du poids à vos idées et des voix à la CGT.

À noter qu'il y aura qu'un seul bureau centralisateur sur Fives permettant de voter physiquement à l'élection CA/CS. Alors, utilisez impérativement le nécessaire pour voter par correspondance.

JE DONNE DE LA FORCE À MON CHOIX !

SNCF UTILITE PUBLIQUE

**ELECTIONS PROFESSIONNELLES
DP/CE/CA/CS**

19 NOVEMBRE 2015

La CGT défend tous les cheminots face à la réforme

Depuis 120 ans la CGT protège nos emplois

La CGT se bat pour nos salaires et nos retraites

La CGT est le seul syndicat forcé de proposition

**La voix des cheminots
pour nous rassembler**

**RETROUVEZ TOUTES LES PUBLICATIONS
ET PHOTOS SUR NOTRE SITE INTERNET :**

<http://cheminots-cgt-nord-pas-de-calais.fr>

