



FÉDÉRATION CGT DES CHEMINOTS

ACTION DU 12 SEPTEMBRE 2017

# FACE AUX ATTAQUES, UNE SEULE ISSUE : SE MOBILISER !

**Malgré le dépôt d'une DCI par la CGT, reprenant des sujets majeurs pour l'avenir du service public ferroviaire et les conditions de vie et de travail des conducteurs, la Direction ne veut pas changer de cap.**

## L'emploi :

Les ADC ne peuvent que constater que la situation de l'emploi à la Traction est toujours très tendue, pour ne pas dire plus. Cela a un impact intolérable sur les usagers car ils subissent, entre autres, au quotidien de nombreuses suppressions de trains « inopinées » pour eux, mais prévisibles pourtant.

Les cheminots, quant à eux, sont excédés de voir le Service Public, auquel ils sont tant attachés, se déliter année après année sous les effets de la politique de nos dirigeants.

Ces derniers n'ont qu'une idée en tête : détruire notre entreprise comme ils l'ont déjà fait à La Poste ou à EDF par exemple. Les dysfonctionnements de cet été (gare Montparnasse par exemple) ne sont pas le fait du hasard mais bel est bien le résultat d'une politique qui ne vise qu'à dégager du cash sur le dos de l'entreprise historique afin d'acheter de nombreuses filiales, notamment à l'étranger.

Au niveau de l'emploi, pour la CGT, le compte n'y est toujours pas ! Les sorties de stages (hors Fret qui, pour la Direction de la Traction, n'est pas de sa responsabilité), ne suffiront pas pour rattraper le manque abyssal d'effectif que nous subissons depuis de trop nombreuses années, ni pour combler les nombreux départs à la retraite prévus en 2017 et 2018.

A l'heure où de nombreuses conventions TER sont en cours de réécriture, il est plus que temps d'affecter le personnel nécessaire à la réalisation correcte du plan de transport. Sauf à considérer que le sous-effectif chronique fasse partie d'une stratégie visant à pousser les autorités organisatrices à se tourner vers une concurrence que le Président Pépy et ses collaborateurs appellent de leurs vœux !

Il est donc nécessaire d'amplifier les mises en stage pour le second semestre et ne pas se contenter de ce qui vient d'être réalisé.

Pour la Direction, tout va bien et elle n'entend pas revoir à la hausse ses prévisions de mises en stage d'ici à la fin de l'année.

Ce ne sont pas des projets tels que « Goal Systems » qui masqueront les problèmes d'effectifs. Pour accorder les absences, il faut avoir des effectifs !

La Fédération CGT des Cheminots n'est pas dupe, ce système est mis en place pour casser les revendications collectives en termes de conditions de travail. Il met également la sécurité en jeu, ainsi que la santé des agents puisque ce système échappera au contrôle en temps réel du CHSCT et du médecin du travail du fait de l'individualisation de la grille.

Pour la Direction, il s'agit là d'une expérimentation, ce qui lui permet, selon elle, de se dédouaner de l'accord d'entreprise concernant la réglementation du travail. Il est à noter que la Direction a eu, au cours de la DCI, une attitude très étrange concernant cet accord, allant jusqu'à prétendre que son application reste facultative !!! Elle sous-entend assez clairement qu'elle pourrait déroger facilement à cet accord, sans utilisation de l'article 49, car il ne relève plus d'un décret. On croit rêver !



Les gestionnaires de moyens ont tout à craindre d'un logiciel, car en plus de les cantonner essentiellement à un rôle de téléphoniste, il aura également un impact sur le niveau de l'emploi GM.

Pour la Fédération CGT, les embauches doivent se faire sur les bassins d'emploi. La revendication CGT « vivre et travailler au pays » revêt tout son sens. Il faut donc revoir la répartition des charges.

Au TGV, cette répartition de charge doit permettre d'y donner accès à un maximum d'agents, notamment au regard de l'impact sur le niveau de pensions.

Depuis des décennies, la Direction reconnaît avoir des difficultés de recrutement en IDF. Pourtant, elle y concentre aujourd'hui l'intégralité des charges IDF. La Fédération CGT réclame que cette charge soit répartie sur les UPT d'IDF mais également sur celles placées à la périphérie de cette région, afin de permettre un retour en province de nombreux ADC. Cette solution permettrait aussi de concevoir des roulements multi-activités et d'amortir d'éventuelles baisses de charge.

La multi-activités des activités Voyageurs mais également Fret, que la Direction refuse par dogme et choix politiques, permettrait de retrouver rapidement des marges de manœuvre en termes d'adéquation charge-ressources.

La Direction souhaite que les établissements parisiens n'aient plus recours aux détachements dans les prochaines années. La proposition CGT est le seul moyen d'y parvenir !!!

Dès que l'on aborde le sujet de la multi-activités, la Direction se ferme et refuse d'évoquer cette possibilité pour remédier aux dysfonctionnements que nous subissons.

Le sous-effectif ne se limite pas aux seuls ADC, les cadres Traction n'échappent pas à cette situation, ce qui n'est pas sans poser de problèmes quant au suivi continu et à la formation des ADC.

### **L'EAS :**

Après avoir été isolés à la prise de service par la fermeture de nombreux bureaux de commande, après avoir été isolés lors de leurs déplacements par le transfert de leurs couchages à l'hôtel, les conducteurs sont aujourd'hui isolés tout au long de leur journée avec la suppression des ASCT.

En plus, des nombreux problèmes de sûreté occasionnés par l'absence des ASCT et dénoncés par la Fédération CGT, la Direction ose se targuer de mieux lutter contre la fraude sans la présence d'un contrôleur dans chaque train, révoltant les agents.

Pour la Fédération CGT, le développement d'un Service Public sûr, fiable et de qualité passe par le maintien des ASCT sur tous les trains, car les ASCT forment, avec le conducteur, un gage indissociable de sécurité à bord des trains. C'est également ce que nos usagers considèrent et donc réclament.

De plus, la présence de ces agents renforce le sentiment de sûreté à bord des trains. Les lignes passées en EAS ont vu les incivilités et les actes délictueux envers les personnes augmenter. Ce n'est pas un autocollant demandant aux usagers d'appeler une plateforme téléphonique qui enrayera cette situation. D'ailleurs, récemment, une usagère victime d'une agression importante a eu comme unique réponse de cette plateforme, le conseil de porter plainte à l'arrivée ! Ce cas n'émeut même pas nos dirigeants qui continuent à promouvoir l'EAS comme « nouvelle offre de service ».

### **TA :**

Les différents projets qui fleurissent en régions vont tous dans le même sens : le retrait des charges de travail des CRML pour les réaffecter dans les roulements TB. Il y a donc une véritable menace sur l'emploi CRML quand on sait la propension de la Direction à vouloir généraliser le produit OUIGO et le risque inhérent de suppressions d'emplois et de fortes dégradations des conditions de travail des TB.

Il est alors difficile d'imaginer, pour la Fédération CGT, qu'il n'y ait pas là une directive nationale de supprimer de l'emploi chez les CRML, dans le but de réaliser des « gains de productivité ».

Sur la région parisienne, la Direction transfère la charge de travail pouvant être réalisée par des CRTT à une filiale TRANSKED dont les conditions sociales des salariés cheminots sont abaissées au maximum. La volonté de la Direction est claire : elle veut ainsi augmenter le nombre de travailleurs dans le groupe SNCF, tout en diminuant le nombre de cheminots au Statut.

La mobilisation des cheminots doit être forte pour permettre de faire avancer les revendications de la Fédération CGT pour une amélioration des conditions de vie et de travail des cheminots.

**CONDUCTEURS, GM, CTT, MOBILISONS-NOUS,  
POSONS MASSIVEMENT NOS D2I !  
TOUS EN GRÈVE LE 12 SEPTEMBRE !**

**LA FÉDÉRATION CGT DES CHEMINOTS APPELLE LES CHEMINOTS  
À PARTICIPER NOMBREUX AUX MANIFESTATIONS  
DANS LES DIFFÉRENTES RÉGIONS**

