



**Dans la catégorie des « Grands cocus » de la réforme des retraites : les nominés sont :
Les Encadrants SNCF !!!**

Tout le monde sera perdant

Le gouvernement confirme tous les reculs avec sa réforme, et tente de démobiliser en faisant croire que seuls les jeunes seraient concernés.

- **C'est faux**, car tout le monde sera perdant. Les générations les plus proches de la retraite subiront des mesures d'âge imposées par une "loi-cadre". Les générations nées avant 1975 ne seraient pas touchées par la réforme "à points"... mais subiraient l'âge d'équilibre fixé à 64 ans en 2027.
- Les générations les plus jeunes subiront, elles, les reculs induits par le nouveau système : le maintien de leur niveau de vie ne sera plus garanti, au contraire.



L'encadrement particulièrement pénalisé

Pour tenter de maintenir leur niveau de vie, ils seront poussés vers la capitalisation, pour le plus grand bonheur des fonds d'épargne retraite et de Black Rock.

La prise en compte de toute la carrière au lieu des 25 meilleures années dans le privé et 6 derniers mois dans le public pénalisera toutes celles et ceux qui ont une carrière ascendante !

Or le système actuel peine d'ores et déjà à assurer le maintien du niveau de vie entre les périodes d'activité et de retraite du fait du faible taux de remplacement.

Aujourd'hui un homme, cadre moyen, part avec 61,7 % net de son salaire net de fin de carrière et une femme, cadre moyen, part avec 68,2 % net de son salaire net de fin de carrière.

Dans le nouveau système sauce MACRON : Le système à points prendrait en compte le salaire moyen des 42 à 43 années de carrière pour le calcul des pensions. Or plus la carrière est ascendante, plus l'écart se creuse entre le salaire moyen de carrière et le salaire de fin de carrière et plus le manque à gagner sur la pension est important. Les salariés qualifiés à responsabilités, en raison même de leur investissement professionnel, seraient extrêmement pénalisés : ils n'auraient plus aucune garantie quant au maintien de leur niveau de vie lors du passage de l'activité à la retraite.



Les chiffrages ci-dessous, établis par la Direction technique l'AGIRC-ARRCO (étude DT 2019-77), permettent d'appréhender pour le secteur privé l'affaîssement de l'assiette de calcul des pensions lorsque l'on passe du salaire moyen des 25 meilleures années de carrière au salaire moyen de l'intégralité de la carrière.

	Hommes	Femmes
Salaire moyen début de carrière	38300 euros	27900
Salaire moyen de fin de carrière	93700	58200
Salaire moyen de carrière	73100	45400
Salaire moyen des 25 dernières années	81500	50300

Ces chiffres fournis par l'AGIRC-ARRCO démontrent tout d'abord la faiblesse des rémunérations de l'encadrement à la SNCF, **mais que aussi l'assiette de calcul de nos retraites seraient réduite de 22%. C'est dire si l'encadrement de la SNCF serait de fait le grand sacrifié de la réforme.**

UN AUTRE FINANCEMENT EST POURTANT POSSIBLE !

Les Ingés, Cadres, Techs CGT militent pour :

- ▶ le rétablissement de l'âge d'ouverture du droit à retraite à **60 ans à taux plein** pour toute carrière complète (avec une pension d'au moins 75 % du salaire de fin de carrière) ;
- ▶ la **prise en compte des années d'études** supérieures et des périodes d'inactivité subies dans le calcul de la retraite ;

▶ l'augmentation des ressources affectées au financement des retraites :





**UN CADRE A
UN DEVOIR
DE LOYAUTÉ.**

LA FERMER.

CADRES,
RÉAGISSONS !

Pour soutenir cette campagne : ugct.cgt.fr, massotmass.com, ou scannez le code



**À FORCE
DE DEVOIR
ADHÉRER
AUX VALEURS
DE L'ENTREPRISE,
QUE RESTE-T-IL
DES NOTRES ?**

CADRES,
RÉAGISSONS !

Pour soutenir cette campagne : ugct.cgt.fr, massotmass.com, ou scannez le code



**UN BON CADRE
EST IMPLIQUÉ.**

**UN BON CADRE
APPLIQUE
LES DÉCISIONS
DE SA DIRECTION.**

**UN BON CADRE
NE COMPTE PAS
SES HEURES.**

**UN BON CADRE
EST TOUJOURS
DE L'AVIS
DE SA DIRECTION.**

**PAS FATIGUÉ
D'ÊTRE
UN BON CADRE?**

CADRES,
RÉAGISSONS !

Pour soutenir cette campagne : ugct.cgt.fr, massotmass.com, ou scannez le code

Alors On agit ou on subit ?

Le gouvernement a choisi de nous conduire avec brutalité sur la
voie de la régression sociale.

LA PEUR DOIT CHANGER DE CAMP



D'autres choix sont possibles.

La seule réponse qui peut inverser les lignes c'est : La mobilisation sociale

Le 17 décembre, amplifions le front du refus par la grève et la manifestation.

Unis, nous serons plus forts. La force du nombre peut ouvrir les champs du possible.

Là où il y a volonté, il y a chemin !!!!!

BULLETIN D'ADHÉSION

Prénom _____
Nom _____
Adresse _____

Fonction _____
Grade _____
Position de rémunération _____
Établissement _____
Tél. _____
E-mail _____

J'ADHÈRE À LA CGT



Secteur CGT Cheminots NPDC

37, rue de Tournai
4^{ème} étage
59000 Lille

Tél 03 28 55 76 06 - 221 606

secteur-cgt-cheminots-lille-secretariat@orange.fr



Nom du secteur _____ Tél. _____
Syndicat _____
Nom du contact _____ Tél. _____
Nom du syndiqué _____

Ce coupon vous sera demandé lors de la remise de la carte officielle.

37, rue de Tournai, 4^{ème} étage, 59000 Lille - Tél. : 03 28 55 76 06 (Interne: 221606)

Fax : 03 20 06 78 04 (Interne: 221816) secteur-cgt-cheminots-lille-ufcm@orange.fr www.cheminots-cgt-nord-pas-de-calais.fr www.ufcm-cgt-lille.fr