



Passage en force ou comment éviter tout dialogue !!!

Les attaques du gouvernement contre les salariés sont incessantes, qu'il s'agisse de leur mauvais projet des retraites, de l'anéantissement de la sécurité sociale ou encore sur l'augmentation du temps de travail. Sans parler bien sur du démantèlement du code du travail ou de la pulvérisation des instances représentatives du personnel.

Le gouvernement trouve en alliée fidèle la direction de la SNCF, qui, avec zèle, en pleine pandémie, nous **vole des repos, continue le travail de démolition de notre entreprise et décide de réorganiser à tout va**.

Et c'est contraire aux dires du président Farandou qui annonçait le gel de toutes les réorganisations à la SNCF au premier semestre !!!

Au THDF, des roulements sont mis en place par des simulateurs de GT, sans consultations du CSE, seul rempart qui nous reste face à nos destructeurs.

Sur Lille, Calais, Amiens, leur volonté est **de faire de la rentabilité en bouleversant la vie des cheminots,** sans se soucier des difficultés du travail de nuit, sans se soucier de notre santé, sans se soucier des trajets domicile-travail, sans se soucier de notre vie privée, comme des problèmes d'organisation avec les enfants par exemple.

La CGT, en responsabilité, avait, après échange avec le président du CSE, obtenu une Commission Economique composée de toutes les organisations syndicales afin de mettre tout le monde sur le même degré d'information.

Cette réunion, toujours en responsabilité, n'a pas eu lieu pour cause de pandémie alors qu'un comité matériel et direction provoqué par cette dernière a lieu pour changement d'horaires à Calais et Amiens ... **apparemment, nous n'avons pas le même sens des responsabilités !!!**

D'ailleurs pendant cette pandémie, les protocoles ont été mis en place bien trop tard dans chaque UO pour des raisons pécuniaires et pour repousser la responsabilité sur les représentants du personnel.

La CGT, pour la santé publique, y a cependant participé, avec 87 questions posées et a demandé une autre CSSCT pour améliorer les gestes barrières et mieux protéger les cheminot-e-s, ce dont tout le monde a pu s'apercevoir.

Le changement d'horaires d'Amiens avait été proposé, sous prétexte d'adaptation pour le Covid, et tous les membres présents l'avaient refusé.

La priorité étant encore à ce jour le télétravail et le maintien à minima du personnel pour éviter toute propagation du virus en ces temps de production réduite.

Changer les VAC et dégrader les conditions de vie et de travail n'est pas dans notre contrat !

Pour la CGT, les GT qui ont eu lieu dans toutes les UO n'ont qu'un seul but: **faire des économies quoiqu'il en coûte aux cheminots !** On en voit le résultat sur notre santé aujourd'hui.

En septembre 2019, la CGT avait déjà alerté la direction SNCF régionale sur les restructurations qu'il y aurait dans les ateliers, et avait demandé en vain des éléments statistiques pour étayer ses propositions alternatives.

Avec indifférence, la direction, la main sur le cœur avait promis que rien ne changerait pour la vie des agents du matériel !

Les promesses n'engagent que ceux qui les tiennent.



Le 14 mai fut programmé une CSSCT. Les mandatés seront avisés le 12 mai...Belle preuve d'un bon dialogue social.

Nous demandons donc un report de cette CSSCT pour échanger sereinement sur les leviers possibles de changement d'organisation qui nous sont actuellement refusés.

Bref, un réel échange et un vrai dialogue. Constructif et respectueux de tous.

Pourtant les problèmes ne sont pas nouveaux : le passage en module et l'organisation satellite est incohérente avec le travail local de chaque agent.

Nos revendications pour regrouper les modules (ancien TS, EMN) sont depuis peu prises en compte par la direction (mais pour de mauvaises raisons et d'une mauvaise façon), éviter les charges lourdes de nuit est entendu mais pas accepté : « **les trains roulent la journée donc il faut les réparer de nuit** ».

Mais qui réparera notre corps après des années de travail de nuit ?

MÊME si les ordonnances macron ont réduit fortement les instances de protection des salariés (DP, CHSCT, ...), **la CGT reste persuadée que nous pouvons mieux organiser le travail et gagner en conditions de vie**, comme paraît-il, ce serait le cas à Amiens.

Êtes-vous vous d'accord avec cela ?

La CGT avait obtenu **nationalement**, suite aux problèmes matériels au Landy, une table ronde et gagné 77 requalifications de postes supplémentaires ainsi que des augmentations d'EVS.



Notre leitmotiv c'est le salaire, et nous le voulons décent d'abord !!!

Les primes (EVS) qui n'alimentent ni notre prévoyance ni notre retraite (CPR et SECU), doivent être limitées aux contraintes de la continuité de service (astreinte, dépassement d'horaires, ...). **Pas le cache misère de salaires trop bas et de dégradations des conditions de vie et de travail.**

S'il y a moins de rame, plus de modularisation et moins d'agents, c'est inévitablement notre santé qui en pâti.

Oui, auparavant nous travaillions du lundi au vendredi de jour. Cela a bien changé et pourtant ce n'était pas il y a 20 ans !!!

Fort d'un gouvernement sourd aux revendications légitimes des salariés, la direction ne discute plus, évite, shunte ou ignore vos organisations syndicales, ce qui a pour résultat des réorganisations le plus souvent injustes et qui laisse bon nombre d'agents dans l'incompréhension sur la stratégie de leur entreprise.

Les meilleures idées sont issues, le plus souvent, du terrain, jeunes ou anciens, tous doivent trouver leur compte dans ces fortes réorganisations.

Mais aujourd'hui, on nous rabâche ne pas avoir le choix !!!

Mais qui a fait la France d'aujourd'hui?

Est-ce les travailleurs ou les énarques ?

Qui est d'accord avec ce partage des richesses en France ?

Doit-on continuer à tout accepter au détriment de notre santé?

Le président du conseil régional lorsqu'il était ministre, disait « **vous devez travailler plus longtemps car nous vivons plus longtemps** ».

Avait-il le taux de mortalité avant et après la retraite des agents des ateliers SNCF ?

Cet homme veut nous privatiser, pour quel intérêt ?

A-t-il vraiment compris qu'en 1937 on nationalisait parce que les chemins de fer étaient privés, endettés et que cela ne fonctionnait pas ?

Tout comme d'autres pays d'ailleurs, y compris l'Angleterre !

C'est notre travail qui fait la richesse de l'entreprise et l'organisation se ferait sans nous ?

Quand, lors d'un GT, on vous dit que c'est soit la peste soit le choléra et qu'on vous demande de vous positionner sur ces deux choix, est-ce cela écouter, entendre, partager sur l'idée du travail ?

La CGT veut travailler dans le cadre légal avec toutes les OS, n'en doutez pas, mais pour cela il faut déjà que notre direction respecte les règles.

Face à l'absence de dialogue, à la rétention, à l'obstruction, l'inspection du travail est saisie et chacun prendra ses responsabilités. Car pour vous défendre il faut être écouté et entendu.

Soyons plus fort, plus unis, pour que nos droits soient respectés.

LA SANTÉ DES SALARIÉS EST LA PRIORITÉ.