



VERS LA DISPARITION DU MÉTIER DE LA CONDUITE AU FRET ?

La direction FRET SNCF accélère sa politique de « détricotage » du métier de la conduite. Elle s'emploie à niveler par le bas la formation, la certification, le « management » à la sécurité et le parcours professionnel.

Avec la mise en œuvre de la réforme ferroviaire et l'explosion de l'entreprise historique SNCF en plusieurs SA, FRET SNCF a son propre certificat de sécurité pour faire circuler ses trains.

La direction de Fret réécrit depuis l'ensemble des textes règlementaires et en particulier ceux régissant la certification des conducteurs.

Dans sa réécriture, elle s'acharne à se limiter aux minimums requis par les textes européens et impose des interprétations complètement erronées afin de réaliser des gains de productivité.

Désormais, pour une formation initiale TB, la direction lancera un appel d'offres. Elle n'hésitera pas à choisir le moins-disant, sans se soucier de la qualité de la formation s'il y a une pertinence économique.

ClIFFCO, centre de formation agréé pour les conducteurs d'EUROPORTE, pourrait être retenu pour les futures écoles avec des formations de conducteurs très spécifiques, dédiées à une seule ligne, voire un seul engin moteur (premier emploi).

L'examen statutaire a même définitivement disparu des cahiers des charges de la formation « conduite » brisant les parcours professionnels.

La formation continue est elle aussi réduite à peau de chagrin.

Une seule et unique journée de formation par an. Son contenu est une suite de PowerPoint qui s'accumulent au fil de la journée où le conducteur ne sait plus à la fin les sujets abordés.

Ces journées marathon sont sanctionnées par une évaluation de niveau 2 qui valide les acquis ; en cas d'échec, l'AC (attestation complémentaire) pourrait être annulée.

Les référentiels métiers, mémento ou LILI (livrets de ligne) ont été expurgés de tout ce qui pouvait avoir une connexion avec la conduite de trains autres que FRET. Mais dans sa précipitation à couper tous les liens, la direction en oublie la sécurité ferroviaire.

Comment porter le secours à des trains voyageurs si les conducteurs n'ont plus les mêmes documents ? Comment maintenir certaines connaissances nécessaires pour le parcours professionnel ?

Pour la CGT, cette stratégie du renoncement a des conséquences sur la sécurité, mais également sur les parcours professionnels pour lesquels les prétendus engagements de la direction ne sont que des déclarations d'intentions sans réalité.



Actuellement, pour accéder aux roulements voyageurs, les conducteurs reçoivent une remise à niveau de quelques jours pour adapter leur conduite à celle d'un train voyageurs (gestion des voyageurs). Demain, leurs compétences seront tellement restreintes qu'ils devront tout apprendre, augmentant considérablement les temps de formation qu'aucune activité ne voudra financer. Les conducteurs pourraient se décourager à refaire systématiquement une formation conduite.

La direction a également décidé de ne plus respecter les règlements communs à l'ensemble du GPU comme le dictionnaire des filières afin d'exploser les contours des métiers pour exacerber la polyvalence.

Le conducteur pourra désormais, effectuer l'accroche / décroche de sa machine, faire des essais de freins de raccordement seul, tracer des itinéraires et caler une rame.

Sous prétexte de mieux répondre aux attentes des chargeurs, la direction organise le dumping social entre métiers et fait disparaître à plus moins long terme l'agent au sol.

D'ailleurs, l'expérimentation en cours sur le frein agent seul dans le cadre du programme du train digital en est aujourd'hui la preuve.

Depuis les premiers plans FRET dans les années 2000, les dirigeants de FRET vantent les mérites de la polyvalence sans aucun résultat à la clé, sans aucune amélioration du plan de transport.

Pire, le nombre de trains de fret SNCF ne cesse de diminuer au profit de nos filiales comme Captrain France (ex-VFLI) ou tout simplement passe à la route.

Pour la CGT, la meilleure réponse pour lutter contre la concurrence est le retour à la multi-activité. Un conducteur doit avoir une formation générique et maintenir ses acquis tout le long de sa carrière.

Dès sa sortie de l'école, il peut conduire toute sorte de trains (FRET, Voyageurs). Cette gestion revendication permettrait un allègement des frais de structure et une réduction de tous les parcours parasites en voiture pour les conducteurs. De plus, la multi-activité permettrait d'amortir la perte des trafics et d'améliorer la qualité de service pour le transport de marchandises et de voyageurs.

De meilleurs enchaînements pourraient être générés par la succession de journées FRET et/ou Voyageurs dans les grilles de roulement.

La CGT revendique une entreprise unique et intégrée pour répondre aux besoins du transport ferroviaire public de marchandises et de voyageurs. La transition écologique se fera par une entreprise avec un haut niveau de sécurité pour un service public de qualité.

ENSEMBLE

POUR GAGNER SUR NOS REVENDICATIONS !

