

Lille, 10 février 2021



LIGNE HIERARCHIQUE

NON au MANAGEMENT TOXIQUE

NON AUX ATTAQUES ENVERS DES MILITANTES ET ÉLU-E-S CGT

Management toxique, management par la terreur, affirmations orales avec contre-ordres écrits, affranchissement de la réglementation, choix du prince, injonctions contradictoires constituent la liste non exhaustive de tout ce qu'endurent de plus en plus de cheminot-e-s encadrant-e-s.

Avec l'introduction il y a quelques années du Lean-management dans notre entreprise, les techniques managériales ont grandement évoluées.

Ce n'est plus le chef d'équipe qui dirigeait ses agents en bon père de famille. Non, il s'agit maintenant d'appliquer des règles bien établies pour faire « rentrer tout le monde dans le moule ». Il faudrait adhérer à la politique d'entreprise ou partir ?

Les encadrant-e-s savent bien faire leur métier, ils, elles ont un devoir de loyauté et ce n'est pas parce que l'on n'adhère pas totalement à une politique d'entreprise vide d'humanité et complètement déconnectée des réalités du terrain que l'on n'effectue pas parfaitement son métier d'encadrant.

Les pressions exercées sur les salarié-e-s pour réaliser des gains de productivité sont maintenant de plus en plus subies par les encadrant-e-s.

Mais en plus, apparemment, la politique de l'entreprise visant à réduire le nombre des personnels statutaires au profit de la contractualisation avec des prestataires externes ne va pas assez vite, il faut user de tous les stratagèmes pour dégoûter, démotiver et pousser à bout.

Il n'y a jamais eu autant de démissions au sein de l'entreprise. Les salaires ne sont plus attractifs, les conditions de travail sont de plus en plus dégradées... et la pression subie par la ligne hiérarchique est insoutenable. Les encadrant·e·s sont indispensables à la bonne organisation du travail.



Nous sommes bien loin des annonces faites par nos grands dirigeants, prônant le management bienveillant, le dialogue social, remettre de l'humain à bord des trains, des gares et des équipes !!

La politique managériale des hautes directions actuelles appelle de plus en plus à la déshumanisation de la relation de l'encadrant·e avec son équipe.

Les restructurations incessantes épuisent et érodent la qualité des relations entre les agents et qui plus est envers les encadrant·e·s.

Pas de sentiment, mais aussi et surtout pas de pensées subversives. Ne pas avoir la pensée unique et le revendiquer serait susceptible de déclencher sur vous les foudres d'une direction autoritaire, contradictoire et injuste.

Les conditions de travail sont grandement dégradées et le management est toxique. Cela entraîne des risques psychosociaux, des arrêts de travail, des accidents de travail... La médecine du travail est alertée et a alerté la direction.

De son côté la CGT et son UFCM-CGT ne resteront pas sans agir face aux attaques faites sur des militantes, des élues CGT.