

SYNDICATS CGT
DES CHEMINOTS DE LILLE



DÉSORGANISATION ORGANISÉE

Mai 2022

Travail le samedi puis arrêt
du travail le samedi, décalage
de la prise de service puis re-
décalage de la prise de
service, modification du
roulement des COPROD,
suppression des ADPX,
création de nouveaux postes
en appui de la prod' en en
supprimant en prod', travail
dès le dimanche de nuit,
rattachement du SL de Fives,
VSDL, etc.

Quel est le bilan de toutes ces
réorganisations dont les
agents ne voulaient pas ?
C'est chaque fois pire !

Mais la direction a LA
solution :

**UNE NOUVELLE
RÉORGANISATION !!!**

TRANSFORMER LE PLOMB EN OR !

La direction du Technicentre s'improvise apprenti chimiste avec ses restructurations : elle essaie, elle tâtonne, elle expérimente. Et elle tente de rectifier quand elle se rend compte que ça ne va toujours pas.

Face à la faiblesse de ses résultats, le Technicentre se doit d'agir mais le peu qui a déjà été annoncé aux équipes n'est pas réjouissant : équipe de dépannage polyvalente, 3x8, horaires décalés...

Mais ça ne marchera pas ! Voilà pourquoi :

QUAND ON LOUPE UN GÂTEAU, ON PEUT METTRE EN CAUSE LES INGRÉDIENTS, LA RECETTE OU LE PÂTISSIER

Les ingrédients : manque de personnel formé, site saturé, fiabilité de la planification, manque d'installations, pas de gestion des aléas, main d'œuvre précaire...

La recette : au moins une restructuration par an, suppression systématique de postes, baisse des conditions de travail, emploi de main d'œuvre précaire...

Le pâtissier : la direction ne laisse pas la main dans ses restructurations aux seuls professionnels qui connaissent le travail et qui sont capables de savoir comment mieux travailler : les agents !

TRAVAILLER PLUS, MOINS BIEN POUR GAGNER MOINS

Toutes les dernières réorganisations au TER HdF ont eu pour seul objectif de faire de la productivité en supprimant des postes.

Au final, avec les premiers éléments fournis par la direction, ce seront encore **les conditions de travail qui seront dégradées et les agents qui perdront vraisemblablement une bonne partie de leurs EVS !**

SEULES L'IMPLICATION ET LA MOBILISATION DE TOUTES ET TOUS SONT CAPABLES DE FAIRE BOUGER LES CHOSES !

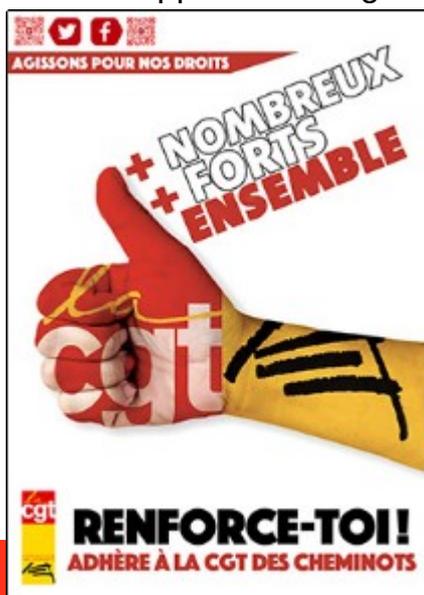
Dès le moi de juin, des groupes de travail vont être mis en place, dans lesquels la direction refuse systématiquement d'entendre les demandes des agents et fait le forcing pour faire passer ses propres propositions (sic) (se rapporter aux comptes-rendus des GT de ces dernières années).

Il est temps d'arrêter de subir, réunissons-nous pour bâtir un contre-projet !

POUR UN TRAVAIL DE QUALITÉ, POUR RÉALISER NOS MISSIONS DE SERVICE PUBLIC ET POUR VIVRE CORRECTEMENT DE NOTRE TRAVAIL,

Ensemble, proposons une organisation qui permette de :

- Améliorer nos conditions de travail
- Arrêter de travailler dans l'urgence
- Fournir un travail de qualité
- Poser ses congés quand on en a besoin
- Arrêter de faire de la maintenance préventive en astreinte
- Stopper le management agressif et le management par la sanction.



ON NE LES LAISSERA PAS FAIRE !

J'ADHÈRE À LA CGT



Prénom _____
Nom _____
Adresse _____

Fonction _____
Grade _____
Position de rémunération _____
Établissement _____
Tél. _____
E-mail _____



Syndicat UFCM CGT Cheminots de Lille
37 rue de Tournai
4^{ème} étage
59000 Lille
sg.ufcm Lille@gmail.com - www.ufcm-cgt-lille.fr

Nom du secteur _____ Tél. _____
Syndicat _____
Nom du contact _____ Tél. _____
Nom du syndiqué _____

Ce coupon vous sera demandé lors de la remise de la carte officielle.

37, rue de Tournai, 4^{ème} étage, porte 402, 59000 Lille

sg.ufcm Lille@gmail.com - pf.ufcm Lille@gmail.com - ufcm.cgt.com.lille@gmail.com - orga.ufcm Lille@gmail.com - www.ufcm-cgt-lille.fr